

为有源头活水来

——公司内刊刊名和形象宣传语征集活动综述

响亮的刊名是内刊的门面和精英，贴切宣传语是公司的招牌和精髓。在公司筹划内刊之际，公司决定在全社会公开征集刊名和公司形象宣传语。一石激起千层浪，启事一出，来自全国各地的作品雪片般飞来。

6月8日下午，《十堰蓝天建筑工程有限公司内刊刊名和形象宣传语征集启事》在十堰泰来网《泰来论坛》、湖北荆楚网《东湖论坛》和全国名称、广告语征集门户网站《征集网》刊登后，得到了全国各地网友和爱好者积极响应。6月9日早，100多件稿件将投稿邮箱塞得满满当当。截止6月27日，共收到安徽、北京、福建、甘肃、广东、广西、贵州、河南、湖北、湖南、湖北、黑龙江、吉林、江苏、江西、辽宁、内蒙古、山东、陕西、山西、上海、四川、重庆、天津、新疆、云南、浙江等28个省市、自治区500多人投稿稿件561件，应征刊名2500多条，形象宣传语3800多条。

每一位作者身份不同，学历不一，但他们的心与蓝天相通，情与蓝天相连。他们有的大学教授、有普通农民、有专职作家、有业余爱好者、有策划公司团队协作、有家族全体出动。

每一件作品让我们感动不已，每一句留言让我们激动万分，每一个细节让我们心动不已。江苏东台毛步青留言：在6月12日端午节用书法体工整书写刊名和宣传语各12条，不吝精品力作，同时还让天能集团内刊《天能报》随作品一同寄来，让我们办刊时参考，良苦用心可见一斑。

每一件作品不仅凝聚着作者的心血和汗水、智慧和思想，更渗透着作者对蓝天公司的支持和关心、祝福和期望。湖北荆州朱兴成作者，共创作宣传语508条，董事长郭彬先生深受感动，特授予“奉献奖”。

正因为如此，我们不敢有丝毫懈怠、不敢有丝毫微小。每天定时收集稿件，复制、粘贴、重命名、保存，每一个环节谨小慎微，一丝不苟。对打不开的文件及时反馈作者，一部分作者改变传输方式，及时有效的投递作品。

27日24时作为截稿时间，28日公司组织10多人对482件有效稿件逐一统计，并进行第一轮筛选，刊名和宣传语分别筛选作品100条。第二轮筛选，共筛选出作品各20条。7月1日，公司总经理办公会对20条作品进行第四轮筛选，之后又邀请了相关专家、学者进行第五轮筛选，最后按照投稿时间顺序确定5类入围奖，宣传语入围奖达24条。

作品多多，奖励寥寥，我们深表歉意！衷心感谢各位的热心参与！期待你继续关注、关注蓝天公司的发展和壮大！同时，请关注蓝天公司网站www.syltjzw.com。

握住蓝天手，永远是朋友。我们相信，有您的关心、关注和关爱，明天的蓝天会更加湛蓝。

公司内刊刊名和形象宣传语征集结果揭晓

1、内刊刊名和形象宣传语采用奖（空缺）
2、内刊刊名入围奖（5人）
《蓝建金报》——湖北省十堰市 郭实玲
《蓝天瞭望》——湖北省郧县 黄金锦
《蓝天视界》——上海市 董青兰
《蓝天文苑》——江苏省东台市 毛步青
《蓝天智汇》——上海市 陈家凤
3、宣传语入围奖（10人）
相约蓝天下，共筑幸福家——福建厦门杨勇明
建筑选蓝天，精品满人间——湖北天门石文
人品成就精品，蓝天筑就永恒——陕西宝鸡陈景岐
蓝天下的精品建筑，大地上的诚信乐章——河北秦皇岛
顺祥
携手十堰蓝天，共筑美好家园——湖北黄冈杨爱明
至诚至信为先，精品建筑在蓝天——湖北十堰陈瑞鑫
美家美户，蓝天筑福——北京西城区杨秀军
建筑情，蓝天梦——重庆渝中区姜红梅
同享一片蓝天，共筑和谐家园——湖北黄冈市陈德银
争创优质工程 共铸蓝天辉煌——湖北十堰市段成钢
4、奉献奖（1人）
湖北省荆州市江津路20034信箱 朱兴成
请获奖者在8月20日前将个人真实姓名、详细地址、邮政编码、工商银行账号（户名与姓名一致）、个人身份证扫描件发往原投稿邮箱，便于我公司汇寄奖金和荣誉证书，逾期视为自动放弃。

蓝天建筑简介

十堰蓝天建筑工程有限公司坚持以至诚为道，以至仁为德的企业理念，是一家集建筑施工、房地产开发、建筑劳务于一体的综合性企业。拥有优秀的管理团队、完善的保障制度、良好的社会信誉，具有较强的综合实力。

本公司施工力量雄厚，拥有各类垂直运输及现代化机械、设备，有承担各类工业与民用建筑、装饰装潢、钢结构、玻璃幕墙、土石方、市政工程总承包资质。拥有各类专业技术人员268名，其中：高级职称6人，中级职称66人。工程质量合格率达100%，优良率达百分之百以上，曾获得多项“楚天杯”、“武当杯”等建筑工程奖。

公司牢固树立以质量求生存，以信誉求发展的管理理念，以创优工程、创形象工程为目标，认真执行《建筑法》、《湖北省建筑市场管理条例》及验收规范，竭诚为社会提供一流服务，打造更多的建筑精品，创造蓝天一流业绩。

十堰蓝天建筑工程有限公司、十堰市建盛建筑劳务有限公司、十堰市金地房地产开发有限公司是您最贴心、最值得信赖的合作伙伴——我们将是您永远的好朋友。

刊头题字：罗国泰 主编：郭彬 编辑：陈鑫金 组稿：孙燕 摄影：何成国 校对：黄莺 视觉传达：一勤天广告

2013年4月8日下午，2012年度公司表彰暨2013年工作大会在公司会议室召开，董事长（总经理）郭彬作了《锐意进取谋发展 成就梦想在蓝天》的报告，表彰了2012年先进集体和先进个人。

2013年5月5日、15日、25日公司各项目部专题会议召开。
2013年5月26日下午，公司5月生产经营专题会议召开。
2013年5月28日，公司董事长（总经理）郭彬主持召开5月总经理办公会。
2013年5月31日下午，5月全体员工会议召开，董事长（总经理）郭彬从公司愿景、职业生涯规划发表了鼓舞人心的讲话。
2013年6月5日、15日、25日公司各项目部专题会议召开。
2013年6月26日下午，公司6月生产经营专题会议召开。
2013年6月28日，公司6月总经理办公会召开。

“制度完善年”32种管理制度出台

公司将2013年作为“制度完善年”、“质量安全年”，全力抓好管理制度的优化完善，截止7月底，5类32种管理制度出台。

◆《公司考勤制度》	◆《薪酬福利制度》	◆《审批流程管理办法》
◆《公司接待制度》	◆《员工培训制度》	◆《责任主体考核办法》
◆《公司会议制度》	◆《员工考核制度》	◆《项目管理制度》
◆《车辆管理制度》	◆《员工晋升制度》	◆《安全质量管理办法》
◆《印章管理制度》	◆《员工建议制度》	◆《材料设备管理办法》
◆《合同会签制度》	◆《员工奖惩制度》	◆《周六巡检管理办法》
◆《文明办公制度》	◆《公司资金管理办法》	◆《安全事故处理办法》
◆《物品管理制度》	◆《成本费用管理办法》	◆《工程预结算管理办法》
◆《档案管理制度》	◆《公司成本管理办法》	◆《工程核算管理办法》
◆《招聘录用制度》	◆《结算流程管理办法》	◆《资质运用及承接项目激励办法》
◆《合同管理制度》	◆《公司资产管理办法》	

公司简讯

2013年8月1日星期四 投稿邮箱: 200646811@qq.com

项目管理控制七要素

生产部：徐德文

项目管理重在项目目标七要素的控制，项目目标水平的确定为项目建设指出了管理思路和管理方向。

- ◆ **组织协调管理。**项目目标是企业法人项目中的代表人，管理水平的高低直接体现了企业的管理水平；组织协调决定项目中心、安全、进度、目标的实现；决策措施直接体现经济效益。
- ◆ **项目质量管理。**建立质量保证体系，确定质量目标和计划，从而确保施工质量体系的运行，以质量目标为主体，过程控制为中心，通过计划实施、检查和处理；质量控制包括质量文件审核、施工组织设计、专项方案及技术措施、材料、半成品、新技术、新工艺、材料机具等；现场质量的检查包括开工前检查、工序交接、隐蔽工程、分项、分部完工检查等；施工质量验收，包括过程质量和项目竣工质量的验收等；质量控制的好坏将影响到整个工程项目，事关企业的知名度。
- ◆ **项目进度控制。**制定进度计划，制定施工方案，在项目实施中具指导性；要求组织人力、物力和财力等资源进行施工，采取组织措施、管理措施、经济措施和技术措施去实现项目计划的完成。
- ◆ **项目安全管理。**树立全员“安全第一、预防为主”的安全意识；完善各级培训机制，做到先培训、后上岗；建立健全安全生产保障体系，做好施工前、施工中、工种交接过程中的检查、整改，排出安全隐患，把问题化解在萌芽状态。
- ◆ **项目合同管理。**合同是建设单位指定的目标任务，是施工方为此提供的服务范围，只有清楚的掌握合同的内容，才能履行合同约定义务，才能实现目标任务；合同管理的好坏直接影响企业的形象和效益。
- ◆ **项目信息管理。**项目任务前期的信息收集，为项目实施提供参考依据，包括招标投标信息，市场材料、人工、技术、机具、施工环境等；项目施工中的工程信息包括新工艺、新材料、新技术、分项、分部工程中的质量记录、检测资料、验收资料，为项目竣工验收备案提供有效依据。
- ◆ **项目成本控制。**人工：选择技术娴熟的施工人员进行参与、定岗、定人、定规矩；材料：充分利用市场资源，采购价廉优质的原材料，实行专人管理，进出台帐，防止因管理不善造成浪费；机具：充分利用企业内部和市场外部资源，进行合理的调配和利用，应派专人负责，减少因设备的购置损坏造成成本增加。

能与蓝天结缘、与蓝天结缘是人生难以忘却的一项。虽然分工不同，阅历各异，但与蓝天共成长，在蓝天实现自己的人生价值是相通的，因此工作当恋“十三子”。

- **摆正位子。**时刻以行政经理做好行政、管好机关为己任，做好三个服务：服务一线、服务机关、服务领导；三个负责：向公司负责、向董事长负责、向个人负责。工作力争做到到位不越位、补台不拆台、分工不分家、服从不盲从、统揽不包揽、果断不武断、信任不放任、大度不失落。
- **甘当学子。**初来乍到，对公司底数不清、情况不熟，企业管理知识欠缺。我将虚心向大家学习，学习公司的现有制度，掌握公司的运行规则，向领导请教、向同事问计，力求在短时间里熟悉情况，进入角色。
- **多动脑子。**在掌握情况的基础上，开动脑筋，深入思考，拿出自己的管理思路和举措。
- **沉下身子。**有了思路和举措之后，扎扎实实，敢抓敢管。同时多到一线了解情况，直观学习管理经验。
- **多想点子。**在干的同时，难免会遇到各种困难和问题。这时就要多想方法，寻求解决问题的最佳办法，把病看再开处方，相信办法总比困难多。
- **关进笼子。**完善各项规章制度，把一切规则关进制度的笼子里，杜绝人为因素和人为两张皮现象。用制度管人、用真心待人、用感情融人。
- **多出点子。**积极为公司高层出谋划策，及时提出自己的意见和建议和要求，为公司决策提供参考。
- **拧紧绳子。**众人拾柴火焰高，百花齐放春满园。紧紧团结和依靠公司员工，劲往一处使，心往一处想，拧成一股绳，携手并肩，共同奋斗。力求目标同向、思维同向、有难同当、有福同享。
- **给人面子。**做事讲究方式方法，先礼后兵，给人留面子，给人台阶。
- **不结圈子。**以公司为大圈子，不结圈子以外的任何小圈子，不打听别人的来龙去脉和背景，全力配合、支持各方面工作，一心一意、一门心思做自己的本职工作。
- **不摆架子。**时时检查自己的言行，保守公司秘密、遵章守纪，洁身自爱。不说小话，不惹是非，善于化繁就简，大事化小，小事化了。
- **少落伍子。**保持工作环节相扣，处于可控状态，不脱节、不失控。
- **不碰钉子。**从工作到为人，以“蓝天”为荣，用“蓝天”自警，不给“蓝天”添彩虹，不给“蓝天”增乌云。珍惜加盟蓝天的宝贵机会和难得缘分，在蓝天新一轮成长期发挥自己的绵薄之力。（行政部：陈鑫金）



2013年8月1日星期四 投稿邮箱: 200646811@qq.com

凝聚精气神 创造新辉煌

——《蓝天建筑》创刊词

八月的蓝天格外灿烂，蓝天人自己的内刊《蓝天建筑》就像一片轻盈的白云翩跹而来。她的面世是我们树立企业文化品牌，建设企业文化的重要组成部分，更是蓝天建筑公司进入一个新的黄金发展时期的起点。我们深知，公司的每一次成长都离不开各级领导的关怀，每一次发展都离不开业主的支持，每一次进步都离不开各界朋友、各位同仁的帮助。借此机会，谨向所有对蓝天建筑公司给予关怀、支持和帮助的各界领导、各位朋友和同仁们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

《蓝天建筑》内刊是蓝天文化的载体，是公司信息上通下达的沟通渠道，是全体员工的精气神家园。同时也是员工交流思想、献计献策、施展抱负、展露才华的平台，是对外沟通传播的窗口。通过这个平台可以让更多的人了解公司文化、发展战略、相关政策和法规；可以让更多的朋友了解蓝天、认知蓝天。她肩负着蓝天人的美好愿景和使命，架起你、我、他沟通的桥梁。

《蓝天建筑》创刊的宗旨是让蓝天人加强品德修养，提高自身综合素质，加强学习，幸福生活。同时也是员工交流思想、献计献策、施展抱负、展露才华的平台，是对外沟通传播的窗口。通过这个平台可以让更多的人了解公司文化、发展战略、相关政策和法规；可以让更多的朋友了解蓝天、认知蓝天。她肩负着蓝天人的美好愿景和使命，架起你、我、他沟通的桥梁。

《蓝天建筑》创刊的宗旨是让蓝天人加强品德修养，提高自身综合素质，加强学习，幸福生活。同时也是员工交流思想、献计献策、施展抱负、展露才华的平台，是对外沟通传播的窗口。通过这个平台可以让更多的人了解公司文化、发展战略、相关政策和法规；可以让更多的朋友了解蓝天、认知蓝天。她肩负着蓝天人的美好愿景和使命，架起你、我、他沟通的桥梁。



十堰市一中“蓝天慈善班”捐赠仪式

十堰市委书记周善（右五）、市委常委组织部长郭俊平（右四）、市委常委秘书长贺盛友（左三）、副市长成佳刚（左二）、市委组织部副部长老干局局长顾世琪（右二）、市建委主任郑文成（左一）视察公司承建的市老干部活动中心项目，公司董事长（总经理）郭彬（左四）陪同视察。

十堰市委书记周善（右五）、市委常委组织部长郭俊平（右四）、市委常委秘书长贺盛友（左三）、副市长成佳刚（左二）、市委组织部副部长老干局局长顾世琪（右二）、市建委主任郑文成（左一）视察公司承建的市老干部活动中心项目，公司董事长（总经理）郭彬（左四）陪同视察。

地址：湖北省十堰市北京北路76号 电话：0719-8650888 邮编：442000 网址：www.syltjzw.com 电子邮箱：200646811@qq.com

我在蓝天下成长

项目部：蒋梅元

我作为蓝天公司的一名老员工，见证了蓝天创业和快速发展较长的一段过程。在这个过程中收获了太多精神食粮，从做人、做事上逐步成长、成熟起来。我甚至对蓝天公司心存万分感激；每次想起以往的一切，感慨万千，但又无法用语言来表达。对最重要的人和事，至今历历在目。最感激的人还是公司的创始人郭彬先生。从他身上，我看到了很多谦逊的品质；对人方面，对内部员工的人性化管理，刀子嘴、豆腐心，对周边的朋友大度、谦逊和厚道；对事方面，对事不对人，一视同仁的公平原则，给员工创造了一种良性的晋升通道。他做人低调，做事高调，追求至善至美和锲而不舍的钉子精神，在企业的不断发展壮大中，时刻不忘回馈社会的博大胸怀令人敬仰。

蓝天公司创建之初，公司全职管理员工不足10人。这些人不仅要支撑起一个企业的全面管理运行工作，还要进行前期已竣工工程项目的保修及工程尾款回收，而且还开展后期施工项目的承接等多项工作。

我入职以来，由一名普通施工员逐渐成长为一项项目经理。在这个过程中学到了很多管理思路和管理经验。作为一名项目经理，首先必须分清工作的主次，安排事情的先后顺序。另外，要建立各岗位责任制，知人善任，重要工作必须亲自亲为。

项目成本管理是施工企业的核心，熟悉工程造价组成，懂得技术与经济的有机结合，力争为企业带来最大的收益。而材料管理又是成本管理的重中之重，要做好材料管理，前提是提高材料计划的准确性和及时性。改变做事风格，做到厉风行，不得拖拉疲沓。对班组长管理要以理服人，树立威信，做到言必信，行必果。注重企业形象，用行动和语言，来维护它，宣传它，带动和感染周边的人，激发大家的正能量。加强劳务合同管理，确保价格适中，施工质量优良。在项目工程中加强自身修养、注意个人形象，特别要注意与建设方、监理方和监管方进行沟通的方式、方法，与其达到和谐统一。只有这样，才能使自我与企业共同成长、共同进步。



员工心声

1、在应届大学生毕业季进入校园招聘，重点培养成“蓝天人”。公司应对机关部门、项目部进行形象设计，包括佩戴工作牌、对外统一使用文明用语等，提升蓝天整体形象。（王 楷）

2、2012年大事记宣传片启发性较好，建议员工培训时重复播放，每个人都应该写出心得包括高管。（程华平）

3、建立机关和项目班前交接班制度及工程招投标责任处理办法。（孙 燕）

4、建议周六培训，安排部门负责人进行专业知识讲座。（何成国）

5、合理规定、调节使用空调时间，设置温度为26度环保温度。（段成钢）

6、对安全质量隐患整改不力项目，加大处罚力度。（曹本有）

7、公司应作好事项目材料总预算，提高班组材料申报计划准确率，避免材料浪费。（刘爱国）

员工户外拓展训练合影 2012年度优秀员工“文明大理·美丽普洱” 2012年端午节工会暨安全生产现场教育现场