

十堰蓝天建筑工程有限公司再次荣获十堰市百强企业殊荣



郭彬董事长(左五)在主席台上领奖

2016年1月17日下午,2015年十堰企业100强排序名单公布活动在市武当国际金色大厅隆重举行。2015年十堰百强企业榜单“出炉”。

十堰蓝天建筑工程有限公司继2014年获评十堰市百强企业,再次荣登2015年十堰百强企业排行榜且名列前茅,公司董事长郭彬应邀出席。

据介绍,百强企业的共同特点是:企业的自主创新能力不断增强,主要体现在企业技术创新费用进一步增加;发明专利拥有量大幅提升;科技成果转化率明显提高;企业管理、综合实力不断加强。以科研投入的增长带动十堰科技创新能力的发展,正成为百强企业发展的重要驱动力。

蓝天建筑公司参加『千企帮千村』精准扶贫行动电视电话会议

2月23日下午,十堰市召开专题电视电话会议,就组织全省民营企业参与“千企帮千村”精准扶贫精准脱贫行动进行了动员和安排。市委常委、统战部长沈学强,市政协副主席、市工商联主席刘运梅出席会议。蓝天建筑公司作为精准扶贫重点单位,董事长郭彬受邀出席会议。



董事长郭彬在会议现场

市工商联领导率参访团莅临蓝天公司考察文明单位创建工作

3月16日下午,由市工商联江副主席、会员部部长率9家工商联会员单位莅临蓝天公司参观考察市级文明单位创建工作。参访团听取了蓝天公司关于创建文明单位的工作汇报和经验介绍,并查阅了相关资料。大家一致认为,蓝天公司创建准备工作充分,有制度,有标准,堪称文明单位创建标杆企业。在分享交流会上,大家讨论热烈,相互借鉴取经,为争创2014—2015年度市级文明单位凝聚共识和力量。江副主席指出:文明单位是含金量十足的荣誉勋章,能充分体现企业的综合实力。十堰蓝天建筑工程有限公司曾荣获2013—2014年度市级文明单位称号,在建筑行



业树立了榜样。希望工商联各会员单位,以参观学习为契机,把工作落到实处,争创2014—2015年度文明单位。

蓝天建筑公司参加2016年“春风行动”大型招聘会

蓝天建筑公司积极响应十堰市政府关于化解企业“招工难”和劳动力“求职难”的问题,勇于承担社会责任。于2月20日参加了十堰市人社局牵头组织的“春风行动”大型招聘会。招聘会现场收到简历150余份,网投简历近200份,组织人员初试、复试近150人次。截止2月底,已成功引进管理、技术人员10余名,吸纳农民工百余人。



招聘展台前人头攒动



招聘应试现场

新 年 度

新 计 划



在建工程和昌国际城D30#楼

好的开始是成功的一半。年度总结会上公司将2016年确定为“品牌提升与产业转型年”，董事长郭彬号召全体员工要继续弘扬蓝天人“锐意进取求创新，仁爱守信求共赢”的企业精神，砥砺前行，开拓创新，努力完成公司全年各项目标任务。各部门制定了工作计划，细化了工作方案，明确了职责，列出了时间表，确保各项工作顺利推进，确保年度目标圆满实现。本刊特推出各部门的工作打算。

生产部：

公司将2016年定为“品牌提升与产业转型年”，生产部将大力执行“三检制”和

“周六巡检”制，务必做到各级检查决不走过程，对未按时整改或屡屡发生的问题加大现场处罚力度。同时，取消质安部的协助功能，提升质安部监督职能。今年还要实行项目“安全、质量、文明施工季度大检查”考核评比制度。各级管理人员要从工序、细节上抓起，加强过程控制，切实执行样板领路制度。

在新的一年里，要转变思想、转变观念，从会做事提高到会管事，最后提高到会想事的工作层面，并且在2016年度力争有一个新建项目取得省级“安全文明施工现场”和“省优质结构工程”荣誉称号。

财务部：

在新的一年里，力争在机遇与挑战面前认真搞好财务工作，用最优化的人力配置争取最大的经济效益，以节约成本为思路提高资金使用价值；以提高工作效率为目标，努力做好财务工作，为公司完成2016年的目标任务做出新贡献。

1、完善财务部各工作岗位职责，明确各人员岗位的职责权限，合理分工，细化财务部各岗位的具体工作，提高财务人员的专业技能水平；2、适应国家税种改革，及时做好相应安排，针对营改增做好基础性和技术性工作；3、多方调研拓展投资渠道，构建金融投资理财运营框架，实现理财收入年增长20%；4、制定清收计划，配合公司策划收款方案，争取全年资金回笼款率80%。

经营部：

2016年，经营部要不断加强自身的建设，应对变化莫测的外部形势。对内加强管理，对外开拓市场，提高承揽工程信息质量，加强人才培养，提高编标能力，进一步完善经营部的制度建设。

一、加强信息的搜集、筛选、追踪：工程信息的收集是经营部工作的第一手资料，通过各种渠道尽早掌握工程信息，并对其进行分析、判断，将有价值的符合公司经营开发战略的相关信息进行分类，早介入、早追踪、早联系，力求掌握主动，并有的放矢地开展投标工作。

二、切实研究投标技巧。做好项目的选择，从源头上把好创效关，合理进行投标报价决策，为项目创效打下基础。

三、加强员工的培养和学习。

展望2016年，在竞争激烈的市场环境下，面临更严峻的挑战，我们将以更加积极的心态，汇聚所有经营部人员的力量，积极进取、奋发努力，用扎扎实实的工作迎接公司更加光明灿烂的明天。

行政部：

在新的一年里，行政部主要抓好以下几方面工作：一是加强学习。行政部是公司的窗口，代

表公司的形象，要不断地学习，提升自己，才能适应工作的需要。

二是对领导要多请示，多汇报，对员工要多沟通，多征询。畅通上情下达、下情上报的渠道，把公司的精神内化于员工的行动中。

三是执行制度要严。注重严格的日常考勤、考核、记载，使用考核与绩效工资挂钩的杠杆激发全体职员工作的积极性。

四是加强行政部自身的建设，做到自律、自强、自尊。以身示范表率，办事要精、细、实。

五是要多动脑筋，多想问题，为公司决策当好参谋。

新年度、新希望。2016年行政部要紧紧围绕公司的工作中心，以争创“十星部门”和争当“十星员工”为抓手，内强素质，外树形象，努力建设一支团结、勤奋、务实、高效的团队，为顺利实现公司年度任务提供强有力地保障。



聚精会神理财忙

蓝天公司参加现场观摩会



观摩现场



虚心取经

“2016年十堰市建设工程质量安全标准化现场观摩会”于3月25日下午在十堰市火车站北广场举行，十堰蓝天建筑工程有限公司生产部、经营部、行政部、和昌国际城D30#楼项目部、四方山北门游客服务中心项目部的主要负责人和技术人员参加了观摩会。大家边观摩边记录。观摩毕，由生产部组织召开座谈会，通过此次活动，要取人之长，补己之短，继续搞好安全、质量巡检巡查工作，强化责任，狠抓落实，确保蓝天公司所承建的工程全部实现安全、优质、高效。

预算员在工程项目中的作用

在项目施工管理团队中离不开预算员，预算员在整个工程中扮演先行者的角色。在整个工程中预算员的工作贯穿全过程，发挥着不可替代的重要作用。

一、劳务班组及材料招标

1、根据项目质量计划、方案及图纸，经营部会同生产部和材设部拟定劳务班组或材料采购计划。

2、经营部依据方案及图纸，预算出所属工程量和价。

3、根据工程特点，生产部牵头组织其他部门进行会商拟定招标文件，并向合格的劳务班组及材料商发出招标通知。

4、生产部和材设部优选出有资质的劳务班组和材料商确定中标对象。

二、合同签订

1、生产部和材设部根据招标谈判条件及中标对象，起草合同书。

2、合同书草案经各部门会商后，报送总经理审批签订。

三、设计变更、技术核定及洽商记录资料

1、凡涉及到工程成本的资料须经预算员审核同意后方可执行。

2、预算员接到资料后应在最短的时间内将费用及投资预算出来并进行比较分析，将结果交主管审核。

3、凡增减的费用应按合同约定办理确认手续，以便在工程结算时调整。

四、施工签证

1、签证工程量由参建负责人在现场实际测量数据计算，由项目部如实填写签证单并附有影像资料。

2、预算员根据合同约定计费方式计算签证费用。

五、进度款支付

1、生产部提出整个项目工程进度月付款计划，由经营部复核后移交财务部备案。

2、项目部根据工程质量、安全、进度、文明施工、成本控制及公司制度执行情况，对照合同提交工程进度款的支付申请。

3、工程支付凭据由项目经理、预算员及主管、生产经理、总经理签字后，交劳务班组及材料商去财务部领取工程进度款。

六、竣工结算

1、工程完工后，经公司各部门会同业主、监理或质监站验收达到合同要求，并在验收单中签章，预算员依据验收单及合同要求进行结算办理准备工作。

2、材料商提供完整的材料合格证明材料及说明书，材设部按合同结合现场实收量价，提供精准数据报送预算员进行审核。

3、项目部报送劳务班组按合同约定所完成的实际工程量报表，报送预算员进行审核。

4、结算时凡涉及施工过程中未经预算员确认而增加的成本，不办理该项结算调整。

5、项目部提供结算资料要求：工程进度结算申请表；工程量清单有详细计算式、栋号、楼层、房间号、具体尺寸等。

6、审定的结算报告中须注明合同价、结算价、应付款、应扣款等。预算员提交竣工结算报告前，必须经总经理审核确认。

春

生产部 王迪

2016年的春天似乎多了几丝暖意,不再像古诗所描述的那样“三月春风似剪刀”,更多了“停车坐爱枫林晚”的意境。春天对于大地上的万物来说都是一个美好的季节,小草从土壤里发芽,花儿含苞待放,连刺眼的阳光都那么惹人爱怜,追着春日去踏青,追着春光去摄影。在“春雨纷纷梅花落,晴日蓝天樱花开”的季节里,人们似乎已经忘记了雾霾是什么意思。春、夏、秋、冬,春天既是四季万物的开始,也是人类耕作的开始。对于我们工作岗位来说也是新的开始。

2015年似乎已跟随大雪飘远,

在春意盎然的2016年里我们应该对自己的一切重新定义做好每一份工作,学好专业知识。让自己从一个干事的人变成一个能想事情的人。春天对于一切来说都是周而复始的源头,既然大自然的规律如此,我们的工作也该是如此,从盘古开天辟地就有了周而复始,那我们何必必要打破这个规律,所以我们不要抱怨年复一年日复一日的工作顺序,我们要像大自然一样抱着平和积极向上的心态做好每一份工作,把周而复始的一件事情做到完美那我们就可以向自己的人生交上完美的答卷。把平凡的工作做完美,把重复的事情做精致,那我们的工作就可以用完美、精致来形容。

2016我们要积极向上,2016我们要前进不止,2016我们要斗志昂扬,2016蓝天公司更辉煌。

新年度 新开始 新成绩

经营部 张辉
培训有感

2016年的首次培训,虽然严肃但意义深远。培训列举的21条要求,首先让我想到了西点军校的21条军规——让西点军校名闻天下的军规。今天,蓝天的21条要求,体现了蓝天改革的决心,体现了蓝天发展的壮志。为了把蓝天建设的更加美好,为了提升每个蓝天人的综合素质,应当从我做起,自觉遵守公司制度。

没有规矩,不成方圆。21条要求正是为蓝天设定了规矩,蓝天人共同遵守了这21条,蓝天才像一个团队,一个有战斗力的团队,一个能打胜仗的团队。

21条,看起来冗多而苛刻,正如历史上的商鞅变法,实施过程中也许困难重重,也许得罪很多达官权贵,也许连自己的乌纱帽都保不住,但正是有了这次变法,才有了后来秦始皇一统六国的辉煌。

所以,今天的21条同样会让很多人觉得不适应,会让人觉得不够人性化,但长久看来,对公司的发展壮大必将起到决定性的作用。

当然,这需要所有蓝天人共同努力,将21条持续性的落实到位,有监管有执行,彻彻底底的建立起属于我们自己的蓝天文化!

做一个感恩·责任·忠诚的员工

行政部 黄莺

最大的诚意是我的坚守。心在哪里,收获就在哪里。尊重是征服别人最有力的武器。怎样成为“五星级”干将:想干、敢干、能干、多干、抢着干。只有以不变的感恩,才能赢得万变的市场。忠于个人,情义为重;忠于公司,团队制胜;忠于事业,永不放弃。爱是一切动力的源泉。诚信是最好的基本品德。批评你的人是你的指路人,批评你的人才是你生命中的贵人,人不教不会成人,钻石之所以闪耀,是因为经历了打磨和切割。

感恩是为人之本,感恩是一种人生态度。人一旦做出了选择,就

要为自己的信念负责。勇于负责任是能力提升的引擎。负责任需要:良知、觉悟、信念。人在职场要经历三个阶段:上进心,责任心,事业心。别人对你的方式,都是你教给对方的。一个人到了自我反思的时候,将步入一个更高的起点。



近期公司组织员工进行了一场培训,内容为《成功从优秀员工做起》,听后感悟颇深。其中有一句话特别认同:不想做将军的士兵不是好兵。于是就“优秀”二字做了一番深思。

优秀的人要有端正的品德,也就是正直、诚实、忠诚的人。人无信则不立,一个人要想有好的信用必须是建立在好的品德上。品德好的人说话做事言行一致,表里如一,让人信服。这样的人懂得尊重别人,同时得到别人的尊重,特别在处理问题的时候比较公正,得到大家的支持和拥护。往往品德好的人在工作和生活上遇到的挫折就会很少,因为他们的人格魅力时刻影响到周围的人和事。

优秀的人要敢于担当,对工作中的大小事情负责任,没有困难上,有困难创造条件也要上。在任何岗位,领导们都是需要那种敢作敢当,勇于承担责任的员工。因为责任意味着忠诚和全心全意的付出。敢于担当的人你把任何事情交给他去做你都会很放心,对于领导安排的事情往往都会交出一份让人满意的答卷。能担当的人在哪里都会受到欢迎和拥护,同时在知识和职位上都容易得到提升。

优秀的人都比较勤奋,他们每天会比别人多做一点点,永远走在别人的前面,当你刚刚做好今天工作准备的时候,

他们已经进入到工作状态很久了。遇到疑惑的问题或者事情,他们总会抢在别人前面主动承担,也许一次两次我们看不出效果,时间长了我们会发现他们的进步是最大的。因为一次次一点点积累起来的实践经验就不是一加一等于二那么简单的事情了,它远远大于二。所以说成功是永远属于有刻苦精神的人。

优秀的人懂得感恩,他们懂得珍惜身边的一切,懂得回报身边每一个人,他们天天生活在喜悦之中,总是以包容的眼光对待身边的事物。在工作中遇到问题了不会去抱怨,总是以期待感激的心情去处理,世界上没有十全十美的事情,对于残缺的部分他们懂得去原谅,所以他们每天的世界是完美的。懂得感恩的人往往得到的回报也是最多的人。

总之,优秀的含义还有很多,我们只要脚踏实地的去做事,光明磊落的去做人,心怀感激的去看待周围的一切,我们离优秀也就越来越近了。

浅谈『优秀』

财务部 段成钢



心态

经营部 程华平

面对工作和问题,永远只说:“好的!”“没有问题!”“一定会有办法!”“好的!”“没有问题!”“一定会有办法!”每天都能说出这种积极话语的人,都过的非常开心,即使遇到了困难,也不曾被困难所吓倒。

相反,每天都嚷着“太糟了”、“太让人气愤了”、“没办法了”的人遇到的挫折也特别多,“运气”也显得糟糕。特别跟钱有关的事情,这一点会很明显。

每天叫着“没钱”的人,真的都是跟金钱无缘的人。这里最关键的信息不是“因为穷而没钱”,而是“天天说着没钱,所以穷”。

我们必须意识到,每天从自己嘴巴里说出的话有很大的威力,从而改变自己的话语。每天自己所说的话,都给我们指明了方向。

积极的语言才能把我们带向美好的人生!

包括我们自己的身体,若总说自

己不舒服,就会真的不舒服,不管得了什么病,在积极的药物治疗和营养补给过程中,也必须保持积极的语言。

看好的、听好的、说好的、做好的,就能得到好的。无论我们关注什么,都会创造出我们所关注的一切。

快乐成功的人每时每刻都会察觉自己在看什么、听什么、说什么、做什么。

我们是自己电影的主演,我们的人生,自己做主。

所以从此时此刻开始,让我们只看、只听、只说、只做美好的事物!每天对自己对他人说:我多么幸运!我多么美丽!我多么智慧!我多么健康!我多么富有!我多么善良!世界多么美好!……

面对工作和问题,永远只说:“好的!”“没有问题!”“一定会有办法!”

一年之计在于春,可见春天是个应该被重视的季节。做好春天养生,一年无需看医生。经过了寒冷的冬季,进入敏感的早春,大家会觉得气候顿时变成了春夏秋冬四季昼夜交替模式。按照中医的理论,人体的阳气也开始升到一年中最旺盛的时期。同时,各种“火”气,也随着温暖的天气,侵入人的身

体,肝火尤以为最。“秋冬滋阴,春夏养阳”,而春为木,与肝呼应。所以在春天养肝要首当其冲。

对于养生世人有个误区,就是要“补”,其实不然,“养”比“补”更为关键,不然为什么“养生”而不是“补生”。对于肝脏是同样的道理,很多人都认为春天

应“肝”这样吃

财务部 宋昀昀

是养肝的季节,要拼命补肝,用各种方法来进行滋补等等,我个人并不是很赞同这种观点。肝如果大补反而会大动肝火,春天肝火已经很旺盛了,我们要做的就

是保肝护肝。

《黄帝内经》中有书:“酸生肝,肝生筋。”但是我们要谨记四字“过犹不及”。酸在五行中属木,与肝相对应,可见春天适当吃点酸性食物是大有益处,例如:草莓,柑橘,西红柿等。

中医传统理论认为:肝主青

色,青入肝。青色的食物可以起到养肝护肝的作用,要多吃绿色的新鲜蔬菜。例如:菠菜、芹菜等。

喜伤心,怒伤肝。不仅要通过食疗进行养肝,我们还要尽量做到心气平和、乐观开朗。

(以上内容仅为个人浅见,切勿盲目跟从,具体养生之道还需以个人的体质来进行调养。)

蓝天公司开展“三八”妇女节活动

“三八”节之际,为进一步关爱女员工,营造和谐向上的企业发展环境,公司组织开展了丰富多彩的活动,进一步活跃了节日氛围,增强了女员工的凝聚力和幸福感。

3月8日上午,蓝天建筑公司“三八”节活动如期举行,来自各部门的女员工参加了活动。大家首先参观了十堰市博物馆,了解、学习十堰历史,对家乡十堰

的快速发展有了更加直观的认识。参观博物馆后女员工们又一起观看了电影《叶问3》。

整个活动过程气氛热烈、欢声笑语不断,使女员工在紧张忙碌的工作中身心得以放松,也让广大女同胞深深体会到节日带给她们的喜悦和快乐。午间,公司女员工们举杯共饮,祝福彼此节日快乐,更祝愿蓝天建筑公司明天更美好!



古今合影



举杯共饮



欢声笑语



亲密无间

《成功·从优秀员工做起》学习心得

2016年3月19日,公司以“成功,从优秀员工做起”为主题,组织全体员工进行培训学习,现就本次学习谈一下自己的感受。

没有退路才有出路。没有谁在发展过程中是一帆风顺的,遇到困难、挫折、失败时能坚韧不拔、不抛弃、不放弃地去解决问题,并在战胜困难中成长。在下次遇到困难的时候,就可以知道如何去解决、克服。

通过老师的指点,我懂得了在今后工作中,遇到问题的时候要学会解决问题、克服困难。假设遇到困难时退缩、害怕、逃避,那么最后得到的结果就是以失败告终。大多成功者遇到困难,都能稳如泰山,是因为成功者遇到的困难太多了,已经学会怎样面对困难,所以他们成功了。

工作提前,自我推后。把工作放在第一位,把自我放在最后,才能体现自我的价值。

“使我痛苦者,必使我强大”不就是平常我们所说的“吃得苦中苦方为人上人”吗?吃苦、吃亏都是福,只有当我们经历了各种磨难,我们才有了知识和阅历的积累,才有了面对矛盾和问题时的识别、判断和正确的处置



员工在听课

方式,才有了又一次获取成功的机会。也就是说我们要不断的学习,不断的追求上进。每个人都有惰性,如果不能克服这种惰性,它就成了一种自然习性,我们就会在这种贪图安逸的日子里,一天天退步,一天天后,最终被社会所淘汰。想法决定一个人的活法,你有什么样的品质,什么样的心态去对待你的工作,也能反映出你这个人本身的品质和对生活的态度。

负责任就是在你的职责范围内,坚持不懈,没有不可能,属于你权限

范围的工作,热心、尽力。在工作中,很多人只要遇到点麻烦,总喜欢找借口为自己推诿,这是一种对工作的不负责任,也是对生活的一种不负责任,我们只有勇于承担自己的过失和错误才会在工作中不断提升自我,创造自我,成就自我。以业主的需求为己任,当业主获得服务时,他不会去考虑谁在做,只会感受服务的质量,所以于老师讲的“按本色做人,按角色做事”应该是每位员工时刻应牢记在心并付诸于实际的,工作生活中做到了,终身受用。

建筑工地畅想

工地

花丛中水的流动和光的闪烁要持续多久
才能招来蜂儿的短暂停留
蜂儿飞来飞去,要飞多久
才能换取一丝丝蜜的甜意
世上的事那么相似
房子是盛开在大地上的一丛丛花朵
工人来回穿梭,
终有一天会似光般自然隐逸
机械前后运转,
终有一天会似水般悄然流逝
那么蜂呢?它现在停留何处?
不要让我们等太久,
我们正在全力以赴

建筑工人

每天天一亮
我们寻找
时间遗落在四处的零件
然后一件件组装
然后,我们走了
许多灵魂来了
但还有许多灵魂
在等着我们
寻找新的栖息地
这个工作一般人做不了
只有来开朗基罗尝试过
我们比他高明多了
我们的作品
灵魂们都爱不释手
而他的作品
只有有精神的灵魂才喜欢

钢筋工(一)

你是雕塑大师
雕刻着城市的脊梁

木工(二)

接过鲁班的标尺
你把城市的高度丈量
大楼是你的孩子
撕几片云霞为她装扮

泥工(三)

一把瓦刀
挑起生活重担
一团砂浆
和进岁月沧桑
一堵堵砖墙
垒进汗滴与希望
一片片压光的地面
映着都市期盼的目光

水电工(四)

管道与电缆
充盈着水奔腾着情
开关——
控制着水掌握着电
你用什么
控制青春与爱情?

架子工(五)

你在安全的风口站岗
你在生命的浪尖舞蹈
天堂在身前窥伺
地狱在脚底狞笑
牢牢系住那根影形不离的安全带
就系住了家庭、社会和希望

油漆工(六)

大楼有你而鲜光
城市因你而亮丽
你的一身油彩
映出万道霞光
(摘自湖北建筑业 作者:华南建设
集团有限公司 楼宇航 潘菊)